Plantilla de marco lógico para actividades

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **[Proyecto de regulación de Tasaciones] MARCO LÓGICO** | | | | |
| **Objetivos** | | **Indicadores** | **Fuentes de verificación** | **Hipótesis** |
| **Objetivo general l** | Mejorar el ambiente entre colegas Martilleros  Revalorizar el área | * **Proyectos completados a tiempo o proyectos completados en%** * **Aumento de ventas periódicas en %** * **Aumento de velocidad de Tasaciones** | Cumplimientos de Hitos y Etapas propuestas.  Cumplimiento con la totalidad de entregables.  Aumento de colaboradores. | El proyecto es considerado finalizado a tiempo según la perspectiva del cliente y no de la agencia |
| **Objetivos** | * **Fortalecer la Comunicación y la Colaboración entre Martilleros** | * **Frecuencia de Comunicación Interna:** * **Participación en Reuniones de Colaboración:** * **Proyectos Colaborativos Exitosos:** | **Frecuencia de Comunicación Interna:**  Registros de Mensajería Interna: Utiliza registros de las plataformas de comunicación interna (como Slack, Microsoft Teams, o cualquier otra herramienta que utilices) para rastrear la frecuencia de mensajes y la interacción entre los martilleros. Estos registros deberían proporcionar datos cuantitativos sobre la actividad de comunicación.  **Participación en Reuniones de Colaboración:**  Registro de Asistencia: Mantén un registro de asistencia a las reuniones de colaboración periódicas. Puedes utilizar hojas de registro o herramientas de gestión de reuniones para verificar quiénes están participando activamente en estas reuniones.  **Proyectos Colaborativos Exitosos:**  Seguimiento de Proyectos: Utiliza herramientas de gestión de proyectos (como Trello, Asana o Jira) para rastrear la ejecución de proyectos colaborativos. El éxito de un proyecto puede verificarse mediante la finalización dentro del plazo y el cumplimiento de los objetivos establecidos para el proyecto. | **Frecuencia de Comunicación Interna:** La hipótesis asume que el aumento en la frecuencia de comunicación interna, medida a través de registros de mensajería interna, será un indicador confiable de una mejora en la colaboración entre martilleros. Si los martilleros están interactuando más frecuentemente, es probable que estén compartiendo información y colaborando de manera más efectiva.  **Participación en Reuniones de Colaboración:** La hipótesis plantea que la participación activa de los martilleros en reuniones de colaboración, verificada mediante registros de asistencia, reflejará su disposición para involucrarse en discusiones colaborativas y compartir ideas. La asistencia regular a estas reuniones puede indicar un mayor compromiso con la colaboración.  **Proyectos Colaborativos Exitosos:** La hipótesis supone que la finalización exitosa de proyectos colaborativos, rastreada a través de herramientas de gestión de proyectos, será un indicador sólido de la efectividad de la colaboración entre martilleros. Si los proyectos se completan dentro del plazo y alcanzan sus objetivos, esto sugiere una colaboración exitosa. |
| **Resultados** | Generar una mejora entre la relación de martilleros | * Documento entregable | Confirmación de recepción por parte del Colegio de Azul | El colegio debería verificar la mejora entre los colegas |
| **Actividades** | 1. **Disponer agenda** 2. **Disponer recursos** 3. **Identificar información relevante** 4. **Elaborar plantillas** | 1. **Cronograma de reuniones entre colegas** 2. **–** 3. **Documentos registrados** 4. **Generar plantillas para la mejora de la relación** | 1. Informes de reuniones vía email al colegio 2. Lograr la colaboración de recursos 3. Entrega de documento de cada reunión 4. Entrega de documento | Poder llegar a un buen ambiente entre colegas, para poder alcanzar la creación de la app y se respeten entre ellos. |